



COPANT

Comisión Panamericana de Normas Técnicas
Pan American Standards Commission
Comissão Panamericana de Normas Técnicas

Nota de Prensa: Webinar sobre Perspectivas de Género

Press release: Press Release: Webinar on Gender Perspective

2026-03-25

Nota de prensa (ES)

COPANT reunió a 122 participantes de 27 países para aterrizar herramientas sobre perspectiva de género en la normalización

25 de marzo de 2026. Con la participación de **122 asistentes de 27 países**, COPANT realizó el webinar **“Normalización con perspectiva de género en las Américas”**, un encuentro que puso el foco en cómo pasar **del debate a la aplicación práctica**: qué herramientas existen hoy, qué avances se están consolidando a nivel internacional y cómo los **Organismos Nacionales de Normalización (ONN)** pueden integrar la perspectiva de género en su trabajo técnico.

El evento se desarrolló en modalidad virtual (ES/EN con interpretación simultánea) y contó con participantes de: Alemania, Argentina, Barbados, Bolivia, Brasil, Canadá, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, España, Estados Unidos, Grenada, Guyana, Honduras, Jamaica, México, Panamá, Perú, Paraguay, St Kitts & Nevis, Suiza, St. Vincent & the Granadines, Trinidad & Tobago, Uruguay, Venezuela.

Del panorama global a acciones concretas: lo más destacado de las presentaciones

1) UNECE: un “plan de acción” paso a paso para institucionalizar el enfoque de género
Lance Thompson (UNECE – WP.6) compartió el panorama internacional y mostró un ejemplo muy concreto: un **modelo de Plan de Acción de Género** para organizaciones de la infraestructura de la calidad y normalización. Entre las acciones prácticas destacadas se incluyeron:

- **Nombrar un punto focal de género** y asegurar compromiso de liderazgo.
- **Analizar la línea base** (marco legal, contexto organizacional y socio-cultural).
- Identificar **“quick wins”** para sostener la motivación.
- Avanzar en tres frentes: **participación y liderazgo**, **entregables con enfoque de género** (p. ej., formación, acceso a experticia, pilotos de herramientas de análisis), y **cultura organizacional** (competencias, datos desagregados y seguimiento).

Como ejemplo de “por qué importa” la perspectiva de género en lo técnico, presentó casos de **sesgos en inteligencia artificial**, donde datos o diseños no inclusivos pueden derivar en impactos como **diagnósticos de salud menos precisos**, **sesgos en contratación** o **fallas en reconocimiento facial**, y subrayó el rol de las normas para convertir principios en prácticas.

2) ISO: avances medibles y cambios en el “cómo” se redactan y revisan normas
Noelia García (ISO) presentó **actualidades del Plan de Acción de Género de ISO** y la evolución de la **Guía ISO/IEC para Normas con perspectiva de género**, mostrando tendencias y medidas concretas para incorporar el tema en la práctica de los comités técnicos. Entre los ejemplos prácticos:

- La introducción de **declaraciones sobre perspectiva de género** en formularios y procesos de desarrollo de documentos (por ejemplo, solicitar que se explicita **si existen impactos de género** y cómo se abordarán).



COPANT

Comisión Panamericana de Normas Técnicas
Pan American Standards Commission
Comissão Panamericana de Normas Técnicas

- Resultados de encuestas internas que reflejan avances en sensibilización (más comités consideran el tema relevante y más han revisado la guía), aunque todavía es limitado el uso de **datos desagregados por sexo** para identificar diferencias.
- Un caso específico de apoyo a **ciberseguridad** (ISO/IEC) que incluyó capacitación sobre la guía y la identificación de oportunidades para aplicar una “lente de género” en la revisión de un documento técnico sobre **identity proofing**.

3) ISO 53800: una hoja de ruta para que las organizaciones ordenen su estrategia interna

Elena Ordozgoiti (UNE – España) presentó **ISO 53800**, una guía aplicable a organizaciones de cualquier tamaño o sector para promover e implementar **igualdad de género y empoderamiento de las mujeres**. La exposición destacó su enfoque metodológico, útil para instituciones que quieren pasar a la acción sin empezar “desde cero”:

- La norma estructura el trabajo en **cuatro áreas: dimensión interna, actividad e inversiones, relaciones externas, y comunicación interna y externa**.
- Propone una metodología práctica: **diagnosticar la situación**, identificar partes interesadas, evaluar impactos, **priorizar**, elaborar un **plan de acción** alineado a la estrategia institucional e incorporar un ciclo de **mejora continua (PHVA/PDCA)**.
- Se subrayó que ISO 53800 es un marco para impulsar **progreso sostenido**, y que su implementación puede adaptarse a realidades y capacidades distintas.

¿Qué dijo la audiencia? Encuestas en vivo y desafíos recurrentes

Durante el webinar se aplicaron encuestas para conocer el punto de partida y necesidades. Los resultados mostraron que muchas instituciones ya han iniciado acciones vinculadas a género, pero persisten obstáculos como **recursos limitados**, necesidad de **mayor conocimiento** sobre guías disponibles y demanda de **apoyo práctico** para implementar, especialmente dentro de comités técnicos y procesos de elaboración de normas.

En la **encuesta final** se consultó el interés por dar continuidad al tema y el tipo de apoyo requerido: al cual el 59% respondió afirmativamente y un 33% que aún tiene que considerarlo. Y con respecto al tipo de apoyo prioritario se destaca que más de la mitad de los asistentes desea aprender más sobre perspectiva de género en la **infraestructura de la calidad**, una gran parte quiere recibir intercambios/asesorías sobre **ISO 53800**, un 13% tiene interés en adoptar la guía **ISO/IEC** con apoyo entre pares y un 6% ya aplican la guía **ISO/IEC** y quieren compartir experiencias.

Conclusión y próximos pasos de COPANT: grupo focal de implementación ISO/IEC

Como conclusión, COPANT anunció que el siguiente paso será la **creación de un Grupo Focal** con los **ONN que ya están implementando la Guía ISO/IEC para Normas con perspectiva de género**, así como con aquellos que **desean iniciar su implementación**, con el fin de **intercambiar experiencias**, identificar necesidades y apoyar el avance regional de manera coordinada.

Grabación del webinar

https://us02web.zoom.us/rec/share/vwijxlT9qtjGc8cWYwGNfsXOKk5lgf2Inn6t3fzZS9nMAhPclj2vBKrR1ralUB_J.anwTOc9VRWlg_TRr?startTime=1774446488000

Passcode: H.ZP0rJB



COPANT

Comisión Panamericana de Normas Técnicas
Pan American Standards Commission
Comissão Panamericana de Normas Técnicas

Press release (EN)

COPANT brought together 122 participants from 27 countries to translate gender-perspective tools into practical action in standardization

25 March 2026. With the participation of 122 attendees from 27 countries, COPANT held the webinar **“Gender-responsive Standardization in the Americas”**, an event focused on how to move **from discussion to practical application**: what tools exist today, what progress is being consolidated internationally, and how **National Standards Bodies (NSBs)** can integrate a gender perspective into their technical work.

The event was held virtually (**ES/EN with simultaneous interpretation**) and included participants from: **Germany, Argentina, Barbados, Bolivia, Brazil, Canada, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, Spain, the United States, Grenada, Guyana, Honduras, Jamaica, Mexico, Panama, Peru, Paraguay, St Kitts & Nevis, Switzerland, St. Vincent & the Grenadines, Trinidad & Tobago, Uruguay, and Venezuela.**

From the global landscape to concrete action: key highlights from the presentations

1) UNECE: a step-by-step “action plan” to institutionalize a gender approach

Lance Thompson (**UNECE – WP.6**) shared the international landscape and presented a very concrete example: a **Gender Action Plan model** for organizations in standardization and the quality infrastructure. Practical actions highlighted included:

- Appointing a **gender focal point** and securing leadership commitment.
- Assessing the **baseline** (legal framework, organizational and socio-cultural context).
- Identifying **“quick wins”** to sustain momentum.
- Advancing across three areas: **participation and leadership, deliverables with a gender lens** (e.g., training, access to expertise, pilot analytical tools), and **internal organizational culture** (competencies, disaggregated data, and monitoring).

To illustrate “why gender matters” in technical work, he referenced examples of **bias in artificial intelligence**, where non-inclusive data or design can lead to outcomes such as **less accurate health diagnoses, bias in hiring, or failures in facial recognition**, and emphasized the role of standards in turning principles into practice.

2) ISO: measurable progress and changes in “how” standards are drafted and reviewed

Noelia García (**ISO**) presented updates on ISO’s **Gender Action Plan** and the evolution of the **ISO/IEC Guidelines for gender-responsive standards**, showing trends and concrete measures to embed the topic in technical committee practice. Practical examples included:

- Introducing **gender-perspective statements** in forms and document development processes (for example, requiring committees to clarify **whether there are gender impacts** and how they will be addressed).
- Internal survey results showing progress in awareness (more committees consider the topic relevant and more have reviewed the guidelines), though the use of **sex-disaggregated data** to identify differences remains limited.



COPANT

Comisión Panamericana de Normas Técnicas
Pan American Standards Commission
Comissão Panamericana de Normas Técnicas

- A specific support case in **cybersecurity** (ISO/IEC), including training on the guidelines and identifying opportunities to apply a “gender lens” when reviewing a technical document on **identity proofing**.

3) ISO 53800: a roadmap for organizations to structure internal strategies

Elena Ordozgoiti (UNE – Spain) presented **ISO 53800**, a guideline applicable to organizations of any size or sector to promote and implement **gender equality and women’s empowerment**. The presentation highlighted its methodological approach, useful for institutions that want to take action without starting from scratch:

- The guideline structures work across four areas: **internal dimension, activities and investments, external relationships, and internal and external communication**.
- It proposes a practical methodology: **diagnose the situation**, identify stakeholders, assess impacts, **prioritize**, develop an action plan aligned with institutional strategy, and incorporate a **continuous improvement cycle (PDCA)**.
- It was emphasized that **ISO 53800** is a framework to drive **sustained progress**, and that implementation can be adapted to different realities and capacities.

What did the audience say? Live polls and recurring challenges

During the webinar, polls were conducted to understand participants’ baseline and needs. Results showed that many institutions have already initiated gender-related actions, but challenges persist such as limited resources, the need for greater awareness of available guidance, and demand for practical support to implement—especially within technical committees and standards development processes.

In the final poll, participants were asked about interest in continuing the topic and the type of support needed: **59% responded “yes” and 33% said they still need to consider it**. Regarding priority support, key findings included that **more than half** of attendees want to learn more about gender perspective in the **quality infrastructure**, a large share wants **exchanges/advisory support on ISO 53800**, **13%** are interested in adopting the **ISO/IEC guidelines** with peer support, and **6%** already apply the ISO/IEC guidelines and want to share experiences.

COPANT conclusion and next steps: ISO/IEC implementation focal group

As a conclusion, COPANT announced that the next step will be the creation of a **Focal Group** with NSBs that are already implementing the **ISO/IEC Guidelines for gender-responsive standards**, as well as those who wish to begin implementation, in order to exchange experiences, identify needs, and support coordinated regional progress.

Webinar recording

https://us02web.zoom.us/rec/share/vwijxlT9qtjGc8cWYwGNfsXOKk5lqf2lInn6t3fzZS9nMAhPclj2vBKrR1ralUB_J.anwTOc9VRWlq_TRr?startTime=1774446488000

Passcode: H.ZP0rJB