

Nota de Prensa: Participación de COPANT en Webinar de IEC sobre GRS

Press release: Participation of COPANT in IEC Webinar on GRS

2026-06-30



Nota de prensa (ES)

COPANT comparte la perspectiva de las Américas en el webinar de IEC sobre normas con perspectiva de género

30 de junio de 2026. COPANT participó como panelista en el webinar de IEC Academy “**Gender-Responsive Standards: Ensuring equal performance for all**”, un espacio internacional dedicado a analizar cómo las normas pueden contribuir a resultados más seguros, eficaces y equitativos para todas las personas cuando integran, desde su desarrollo, consideraciones relacionadas con sexo, género, datos desagregados, participación inclusiva y evaluación de impacto en usuarios.

La sesión fue organizada por IEC Academy y co-moderada por **Segma Grosjean**, de IEC Academy & Capacity Building, y **Gilles Thonet**, Deputy General Secretary de IEC y Secretario del IEC Standardization Management Board (SMB). El panel reunió perspectivas internacionales, regionales y técnicas, con la participación de **Kory Eguino**, Secretaria Ejecutiva de COPANT; **Michelle Parkouda**, Standards Council of Canada (SCC); **Lance Thompson**, UNECE; y **Prof. Dr. Kai Rannenberg**, experto de ISO/IEC JTC 1/SC 27, Working Group 5, sobre gestión de identidad y tecnologías de privacidad.

En sus palabras de apertura, Gilles Thonet destacó que las normas con perspectiva de género no constituyen un tema accesorio, sino un elemento central de la calidad, seguridad, confiabilidad y desempeño de las normas. Subrayó que, si una norma no genera resultados consistentes para distintos grupos de la sociedad, puede no estar cumpliendo plenamente su propósito. Asimismo, enfatizó que el objetivo es mejorar la calidad y relevancia de las normas, asegurando que reflejen la diversidad de usuarios desde el inicio del proceso de desarrollo.

Una mirada global, regional y técnica

Durante el webinar, los panelistas coincidieron en que las normas con perspectiva de género no buscan crear normas separadas para distintos grupos, sino asegurar que **una misma norma funcione adecuadamente para todas las personas**. Segma Grosjean resumió este mensaje señalando que no se trata de crear un nuevo proceso, sino de trabajar de manera diferente dentro de los procesos existentes, con el objetivo de contar con una norma que funcione de manera equitativa para mujeres y hombres.

Desde **UNECE**, **Lance Thompson** explicó que el trabajo internacional sobre normas con perspectiva de género puede resumirse en tres elementos prácticos: **mejor participación, mejor evidencia y mejores preguntas**. En particular, destacó la importancia de preguntar sistemáticamente si una norma podría



COPANT

Comisión Panamericana de Normas Técnicas
Pan American Standards Commission
Comissão Panamericana de Normas Técnicas

afectar de manera diferente a distintos grupos de usuarios. También presentó el trabajo de UNECE/WP.6 en el desarrollo de guías, un [Gender Action Plan Model Blueprint](#) y un toolkit orientado a apoyar la implementación en áreas como recolección de datos, capacidades organizacionales e identificación de posibles impactos de género.

Michelle Parkouda, de SCC Canadá, aportó la perspectiva de un organismo nacional de normalización con experiencia avanzada en el tema. Subrayó la importancia de mejorar la participación de mujeres y grupos diversos en los comités técnicos, pero también de ir más allá de la presencia numérica y revisar cómo se toman las decisiones, cómo se valoran las contribuciones y cómo se reducen sesgos en la selección y participación de expertos. Asimismo, resaltó que la sostenibilidad del avance requiere integrar estos criterios en los sistemas y procesos de normalización, de modo que no dependan únicamente del impulso individual.

Desde la perspectiva técnica, el **Prof. Dr. Kai Rannenberg** compartió experiencias de ISO/IEC JTC 1/SC 27 WG 5 en áreas como ciberseguridad, gestión de identidad, privacidad y biometría. Destacó que la integración de consideraciones de género debe realizarse desde el inicio del proceso, por ejemplo mediante hojas de consideración de género en propuestas de nuevos trabajos, pero procurando que estas herramientas motiven a los expertos y no se perciban como una carga burocrática. También resaltó la importancia de utilizar ejemplos técnicos concretos —como biometría, identidad digital y diferencias de uso o riesgo— para demostrar que la perspectiva de género puede mejorar la calidad técnica de una norma.

La contribución de COPANT: de la sensibilización a la implementación

En representación de COPANT, Kory Eguino presentó los avances regionales desarrollados en las Américas y subrayó que los Organismos Nacionales de Normalización (ONN) están integrando la perspectiva de género en distintos niveles.

En primer lugar, a nivel de **sensibilización**, varios ONN reconocen que las normas no siempre son neutrales en sus efectos. Aunque se redacten con la intención de aplicarse a todas las personas, pueden generar resultados diferentes si no se consideran aspectos biológicos, roles de género, comportamientos de uso o condiciones de acceso.

En segundo lugar, a nivel de **procesos institucionales**, algunos ONN de la región están comenzando a ajustar procedimientos internos, incorporando preguntas sobre género en propuestas de nuevos trabajos, formularios de consulta pública, procedimientos de comités o códigos de ética. Otros han iniciado planes internos, medición de participación de mujeres en comités técnicos o repositorios de conocimiento sobre normas con perspectiva de género.

En tercer lugar, COPANT destacó que el paso más importante —y aún emergente— es la **implementación práctica en los comités técnicos**. La Guía ISO/IEC para Normas con perspectiva de género es una herramienta fundamental, pero los miembros de COPANT han señalado claramente que la guía por sí sola no es suficiente: se necesitan ejemplos, listas de verificación, formularios prácticos, capacitación y acompañamiento para aplicarla en comités reales y en normas concretas.

Experiencias regionales compartidas

Durante el panel, COPANT compartió ejemplos de acciones que ya se están desarrollando en la región:

- **Perú (INACAL):** desarrollo de lineamientos internos basados en la Guía ISO/IEC, adopción nacional y seguimiento de la participación de mujeres en comités técnicos y roles de liderazgo.
- **Ecuador (INEN):** plan institucional, capacitación a secretarías técnicas e incorporación de igualdad y no discriminación en códigos de ética de comités.



COPANT

Comisión Panamericana de Normas Técnicas
Pan American Standards Commission
Comissão Panamericana de Normas Técnicas

- **Trinidad y Tobago (TTBS):** formación obligatoria en línea sobre normas con perspectiva de género para quienes desarrollan normas y creación de un repositorio interno de conocimiento.
- **Argentina (IRAM):** ajustes en formularios y procedimientos para incluir preguntas relacionadas con género, junto con trabajo en indicadores.
- **Jamaica y Costa Rica:** incorporación progresiva de consideraciones de género en propuestas de nuevos trabajos, comités y procedimientos internos.
- **México (MUSICA):** desarrollo de un Dossier Normativo con herramientas prácticas, incluyendo decálogo para normalizadores, casos de estudio, formulario de evaluación, clasificación de impacto de género y guía de lenguaje incluyente.

COPANT explicó que estas experiencias muestran que la implementación no responde a un único modelo. Puede comenzar con una pregunta, un formulario, una capacitación, una lista de verificación o un comité piloto. Lo importante es que el proceso sea práctico, documentado y replicable.

Barreras comunes y aprendizajes

Los aportes de COPANT también reflejaron los principales desafíos identificados en el webinar regional de marzo y en las dos sesiones del Focus Group realizadas en junio con ONN miembros. Entre ellos se destacan la resistencia a considerar el género como un tema relevante en áreas técnicas, la percepción de que las normas son “neutrales”, la falta de tiempo y recursos, y la dependencia de un número reducido de personas motivadas para sostener el trabajo.

A partir de estos aprendizajes, COPANT resaltó cuatro elementos clave para avanzar:

1. **Hacerlo simple:** los expertos técnicos no necesitan ser especialistas en género, pero sí contar con preguntas claras, ejemplos y herramientas prácticas.
2. **Integrarlo en los procedimientos existentes:** si el tema se aborda solo en talleres aislados, seguirá siendo secundario. Debe incorporarse en propuestas de nuevos trabajos, agendas, formularios, plantillas y revisiones.
3. **Comenzar con pilotos:** un comité piloto permite generar evidencia, reducir resistencias y mostrar qué funciona.
4. **Asegurar apoyo institucional:** sin respaldo directivo, el trabajo depende de esfuerzos individuales y pierde sostenibilidad.

Próximos pasos de COPANT

COPANT informó que está preparando un **Plan de Acción regional julio 2026 – abril 2027** para acompañar a sus miembros en la implementación de la Guía ISO/IEC para Normas con perspectiva de género. La propuesta contempla una comunidad regional de práctica, un **Starter Kit COPANT** con herramientas prácticas, pilotos en comités técnicos, mentoría con ONN más avanzados —incluyendo el apoyo de ONN más avanzados— y coordinación con MUSICA, ISO, IEC, UNECE y el proyecto PTB/QI4CE II.

El proceso culminará con la presentación de resultados, casos y propuestas de continuidad a los Directores Generales de los ONN durante la **Semana COPANT 2027 en Costa Rica**.

Con esta participación en el webinar de IEC, COPANT reafirma su compromiso de fortalecer la cooperación regional, la creación de capacidades y el aprendizaje entre pares para avanzar hacia una normalización más inclusiva, pertinente y eficaz, asegurando que las normas respondan mejor a las necesidades de todas las personas.

Grabación de la sesión en: <https://www.iec.ch/academy/webinars/gender-responsive-standards-ensuring-equal-performance-all>



COPANT

Comisión Panamericana de Normas Técnicas
Pan American Standards Commission
Comissão Panamericana de Normas Técnicas





COPANT

Comisión Panamericana de Normas Técnicas
Pan American Standards Commission
Comissão Panamericana de Normas Técnicas



Press release (EN)

COPANT shares the Americas' perspective at IEC webinar on gender-responsive standards

30 June 2026. COPANT participated as a panelist in the IEC Academy webinar **“Gender-Responsive Standards: Ensuring equal performance for all”**, an international session focused on how standards can deliver safer, more effective and equitable outcomes for all users when gender considerations are embedded from the outset of the standards development process.

The session was organized by IEC Academy and co-moderated by **Segma Grosjean**, IEC Academy & Capacity Building, and **Gilles Thonet**, IEC Deputy General Secretary and Secretary of the IEC Standardization Management Board (SMB). The panel brought together international, regional and technical perspectives, with the participation of **Kory Eguino**, Executive Secretary of COPANT; **Michelle Parkouda**, Standards Council of Canada (SCC); **Lance Thompson**, UNECE; and **Prof. Dr. Kai Rannenberg**, expert from ISO/IEC JTC 1/SC 27, Working Group 5, on identity management and privacy technologies.

In his opening remarks, Gilles Thonet emphasized that gender-responsive standards are not an additional or secondary topic, but a core element of the quality, safety, reliability and performance of standards. He noted that if standards do not deliver consistent outcomes for different groups in society, they may not fully meet their purpose. He also stressed that the aim is to improve the quality and relevance of standards by ensuring that they reflect the diversity of users from the outset.

A global, regional and technical conversation

During the webinar, panelists agreed that gender-responsive standards are not about creating separate standards for different groups, but about ensuring that **one standard works effectively for everyone**. Segma Grosjean summarized this point by noting that the objective is not to create a new process, but to work differently within existing processes, so that standards work equally for women and men.

From UNECE, Lance Thompson explained that gender-responsive standards development can be summarized through three practical elements: **better participation, better evidence and better questions**. He highlighted the importance of systematically asking whether a standard could affect different groups of users differently. He also presented UNECE/WP.6 work on guidance, a **Gender Action Plan Model Blueprint** and a toolkit to support implementation in areas such as data collection, organizational capacity and identifying where gender considerations may be relevant.

Michelle Parkouda, from SCC Canada, contributed the perspective of a National Standards Body with advanced experience in this area. She emphasized the importance of improving the participation of women and diverse groups in technical committees, while also going beyond numerical representation to examine how decisions are made, how contributions are valued and how biases in expert selection and participation



COPANT

Comisión Panamericana de Normas Técnicas
Pan American Standards Commission
Comissão Panamericana de Normas Técnicas

can be reduced. She also underlined that sustained progress requires embedding these criteria into standardization systems and processes so that they do not depend only on individual momentum.

From a technical committee perspective, Prof. Dr. Kai Rannenbergh shared experience from ISO/IEC JTC 1/SC 27 WG 5 in areas such as cybersecurity, identity management, privacy and biometrics. He stressed that gender considerations should be integrated from the beginning of the process, for example through gender responsiveness consideration sheets for new work item proposals, while ensuring that these tools motivate experts rather than being perceived as an administrative burden. He also emphasized the value of using concrete technical examples — such as biometrics, digital identity and differences in use or risk — to demonstrate how gender responsiveness can improve the technical quality of a standard.

COPANT's contribution: moving from awareness to implementation

On behalf of COPANT, Kory Eguino presented the regional work being carried out in the Americas and emphasized that National Standards Bodies (NSBs) are integrating gender responsiveness at different levels.

*First, at the level of **awareness**, several NSBs are recognizing that standards are not always neutral in their effects. Even when a standard is developed with the intention of applying to everyone, it may perform differently for women and men if biological differences, gender roles, user behaviour or access conditions are not considered.*

*Second, at the level of **institutional processes**, some NSBs in the region are beginning to adjust their internal procedures by adding gender-related questions into new work item proposals, public consultation forms, committee procedures and codes of ethics. Others are developing internal action plans, collecting data on women's participation in technical committees or creating internal knowledge hubs with resources on gender-responsive standards.*

*Third, COPANT stressed that the most important — and still emerging — step is **practical implementation within technical committees**. The ISO/IEC Guidelines for gender-responsive standards are a fundamental tool, but COPANT members have clearly indicated that guidance alone is not enough: they need examples, checklists, practical forms, training and support to understand how to apply the guidance in real committees and real standards.*

Regional experiences shared

During the panel, COPANT shared examples of actions already taking place in the region:

- **Peru (INACAL):** development of internal guidance based on the ISO/IEC Guidelines, national adoption and tracking of women's participation in technical committees and leadership roles.
- **Ecuador (INEN):** institutional action plan, training for technical secretaries and inclusion of equality and non-discrimination in committee codes of ethics.
- **Trinidad and Tobago (TTBS):** mandatory e-learning on gender-responsive standards for standards developers and the creation of an internal knowledge hub.
- **Argentina (IRAM):** adjustments to forms and procedures to include gender-related questions, as well as work on indicators.
- **Jamaica and Costa Rica:** progressive incorporation of gender considerations into new work item proposals, committees and internal procedures.
- **Mexico (MUSICA):** development of a Normative Dossier with practical tools, including a decalogue for standards developers, case studies, an evaluation form, gender impact classification and inclusive language guidance.



COPANT

Comisión Panamericana de Normas Técnicas
Pan American Standards Commission
Comissão Panamericana de Normas Técnicas

COPANT explained that these experiences show that implementation does not follow a single model. It can start with one question, one form, one training session, one checklist or one pilot committee. What matters is to make the process practical, documented and repeatable.

Common barriers and lessons learned

COPANT's contribution also reflected the main challenges identified during its regional webinar in March and two Focus Group sessions held in June with member NSBs. These include resistance to the idea that gender is relevant in technical work, the perception that standards are "neutral", limited time and resources, and the fact that the work often depends on a small number of motivated individuals.

Based on these lessons, COPANT highlighted four key elements for progress:

1. **Keep it simple:** technical experts do not need to become gender specialists, but they do need clear questions, examples and practical tools.
2. **Embed it in existing procedures:** if gender is discussed only in separate workshops, it will remain a side topic. It must be integrated into new work item proposals, agendas, forms, templates and review processes.
3. **Start with pilots:** a pilot committee helps generate evidence, reduce resistance and demonstrate what works.
4. **Secure institutional support:** without leadership backing, the work depends on individual efforts and becomes difficult to sustain.

COPANT's next steps

*COPANT announced that it is preparing a **regional Action Plan for July 2026 – April 2027** to support its members in implementing the ISO/IEC Guidelines for gender-responsive standards. The proposed plan includes a regional community of practice, a **COPANT Starter Kit** with practical tools, pilot initiatives in technical committees, mentoring with more advanced NSBs — including support from more advanced NSBs — and coordination with MUSICA, ISO, UNECE and the project PTB/QI4CE II.*

*The process will culminate with the presentation of results, cases and proposals for continuity to NSB Directors General during **COPANT Week 2027 in Costa Rica**.*

Through its participation in the IEC webinar, COPANT reaffirms its commitment to strengthening regional cooperation, capacity building and peer learning to advance more inclusive, relevant and effective standardization, ensuring that standards better respond to the needs of all users.

The recording of the session is located at: <https://www.iec.ch/academy/webinars/gender-responsive-standards-ensuring-equal-performance-all>

